



**INSTITUTUL NATIONAL DE
CERCETARE – DEZVOLTARE PENTRU
OPTOELECTRONICA**



CERT NO.: AJAEU/09/11337

Str. Atomistilor Nr.409, C.P. MG-5, Cod 077125, Magurele - Ilfov, Telefon/Fax: 021.457.45.22, E-mail:inoe@inoe.ro, <http://www.inoe.ro>

**POLITICA DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE A PERSONALULUI
INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU
OPTOELECTRONICĂ - INOE 2000 (POLITICA OTM-R)**

Documentul cuprinde politica Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Optoelectronică - INOE 2000 cu privire la recrutarea, selecția și angajarea personalului – deschisă, transparentă și bazată pe merit

Politica privind recrutarea, selecția și angajarea personalului din INOE 2000

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Optoelectronică - INOE 2000, împreună cu filialele sale Institutul de Cercetări pentru Instrumentație Analitică - ICIA¹ și Institutul de Cercetări pentru Hidraulică și Pneumatică - IHP², se angajează să implementeze cele mai înalte standarde europene privind recrutarea și dezvoltarea carierei cercetătorilor. În iulie 2024, INOE 2000 și-a asumat oficial aplicarea principiilor din *Carta Europeană a Cercetătorilor* și *Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor*, continuând procesul de obținere a distincției *HR Excellence in Research*.

În septembrie 2024, INOE 2000 a inițiat faza preliminară necesară obținerii distincției *HR Excellence in Research*, începând elaborarea documentele-cheie: Analiza decalajelor, Lista de verificare OTM-R, Planul de acțiune inițial și Descrierea procesului intern.

Politica OTM-R reprezintă un instrument strategic în modernizarea proceselor de resurse umane și alinierea acestora la recomandările Comisiei Europene (OTM-R Package), legislația națională actualizată (Legea nr. 183/2024 nr. 183 din 10 iunie 2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 546 din 12 iunie 2024, și actele subsecvente), precum și bunele practici internaționale.

Politica OTM-R urmărește asigurarea accesului egal pentru toate persoanele interesate, selectarea celor mai potriviți candidați pentru fiecare post, stimularea mobilității și competitivității și creșterea atractivității carierei de cercetător.

Recrutarea are ca obiectiv atragerea candidaților potriviți, iar selecția se concentrează pe identificarea celui mai bine calificat, în condiții de echitate și tratament nediscriminatoriu. Procesul de integrare sprijină adaptarea noilor angajați la echipă, la valorile instituției și la regulile formale și informale ale acesteia.

Recrutarea deschisă (Open) presupune publicarea vizibilă a posturilor vacante, atât intern, cât și extern, inclusiv pe platforma Euraxess.

Transparența (Transparent) garantează accesul liber la informații și proceduri pentru toți candidații.

Selecția bazată pe merit (Merit-Based) evaluează atât rezultatele candidatului, cât și creativitatea, potențialul și nivelul de independență.

Principiile OTM-R aplicate de INOE 2000

- Transparență prin anunțuri clare, accesibile și non-discriminatorii.
- Utilizarea diversificată a canalelor de promovare pentru a crește vizibilitatea posturilor vacante.
- Publicarea de anunțuri detaliate, care trimit la documente explicative suplimentare.
- Criterii de selecție adaptate nevoilor fiecărui post.
- Reducerea sarcinilor administrative la minimum.
- Promovarea egalității de gen și a incluziunii.
- Actualizarea periodică a procedurilor interne în acord cu bunele practici europene.

INOE 2000 este un institut național de cercetare-dezvoltare, iar ocuparea posturilor se realizează prin concurs, în conformitate cu legislația națională și europeană, precum și cu regulamentele interne. Documentul structurează aplicarea principiilor OTM-R în trei etape:

¹ <http://www.icia.ro>

² <http://www.ihp.ro>

1. Etapa de publicare a posturilor și depunere a candidaturilor
2. Etapa de selecție și evaluare a candidaților
3. Etapa de angajare / numire

1. Recrutarea deschisă (Open)

Obiective OTM-R legate de deschidere

- Respectarea principiilor deschise, transparente și nediscriminatorii în recrutarea resurselor umane.
- Îmbunătățirea calității resursei umane atrase în domeniul cercetării.
- Asigurarea egalității de șanse pentru toți candidații, în special cei aparținând grupurilor slab reprezentate.
- Eliminarea barierelor lingvistice prin promovarea multiculturalismului și recrutarea de specialiști valoroși la nivel național și internațional.
- Asigurarea unei baze materiale adecvate, a condițiilor optime de lucru și facilităților necesare pentru activitatea de cercetare.

Măsurile și practici ale recrutării deschise

- Publicarea tuturor posturilor vacante pe pagina institutului, pe platforme naționale și internaționale (inclusiv Euraxess).
- Disponibilitatea permanentă a regulilor interne privind recrutarea deschisă pe site-ul INOE 2000.
- Accesul liber al candidaților la informațiile privind procesul de recrutare, inclusiv îndrumare și asistență pe tot parcursul procesului.
- Organizarea de sesiuni de pregătire pentru personalul implicat în recrutare, selecție și angajare.

2. Transparența (Transparent)

Obiective OTM-R legate de transparență

- Promovarea calității și transparenței prin punerea la dispoziția candidaților a tuturor informațiilor referitoare la procesul de recrutare și selecție.
- Asigurarea comunicării transparente între personalul de recrutare și candidați.

Măsurile și practici de transparență

- Publicarea documentelor OTM-R pe site în limba română și engleză.
- Publicarea și actualizarea periodică a Planului de egalitate de gen 2022–2025 INOE 2000.
- Informarea directă a tuturor candidaților cu privire la rezultatele concursului, inclusiv procedurile de depunere a contestațiilor.
- Aplicarea controlului calității asupra proceselor de recrutare, selecție și angajare.
- Consultarea personalului cu privire la condițiile de muncă prin sondaje anuale și utilizarea rezultatelor pentru îmbunătățirea mediului de lucru.
- Comunicarea clară a regulilor interne, a metodologiilor și a procedurilor aplicabile.

3. Selecția bazată pe merit (Merit-Based)

Obiective OTM-R legate de selecția pe bază de merit

- Susținerea performanței profesionale prin feedback constructiv și încurajarea formării continue, a mobilităților și a dezvoltării carierei în cercetare.
- Aplicarea unor criterii de selecție și evaluare aliniate standardelor naționale și instituționale.

Măsurile și practici merit-based

- Membrii comisiilor de evaluare beneficiază de formare profesională specifică.
- Comisiile sunt alcătuite astfel încât să asigure echilibrul de gen și expertiza relevantă.
- Evaluarea candidaților se bazează pe criterii obiective, conforme legislației în vigoare.
- Candidații pot depune contestații conform procedurilor legale și regulilor interne.

Monitorizare și implementare

- Implementarea politicii OTM-R este monitorizată de Consiliul Științific și de Responsabilii de Resurse Umane.
- Sistemul de management al calității verifică respectarea tuturor cerințelor legale și instituționale în procesul de recrutare și selecție.

Șefii de compartimente pot propune componența comisiilor, respectând criteriile de echilibru de gen, experiență și independență.

Rezultatele concursurilor sunt publicate în termenele stabilite, cu respectarea regulilor privind protecția datelor. Mecanismele de contestare sunt clar comunicate candidaților.

Documente interne și de referință

Implementarea Politicii OTM-R respectă următoarele documente interne INOE 2000

- Regulamentul de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante de CDI, ROPOVA-CDI³
- Regulamentul de organizare a examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de CDI, REXPRO-CDI⁴
- Regulamentul pentru evaluarea periodică a performanței științifice a personalului CDI și a rezultatelor obținute, REPER-CDI⁵
- Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului științific ROF-CS⁶
- Codul de etică și deontologie profesională, COD-EDEP⁷
- Planul de egalitate de gen 2022–2025 (actualizat periodic)⁸
- Proceduri interne specifice sistemului de management al calității.

Elemente OTM-R în Regulamentul de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante de CDI, ROPOVA-CDI

- Publicarea obligatorie a posturilor pe site-ul instituției, conform termenelor legale.
- Conținutul anunțului: cerințe, atribuții, condiții de participare, documente necesare.
- Constituirea comisiilor de concurs: criterii de expertiză, independență, lipsa conflictelor de interese.
- Etapele concursului: selecția dosarelor, probe scrise/orale/tehnice, grile de punctaj.
- Transparența procesului: afișarea rezultatelor pe site, comunicare directă cu candidații.
- Procedura de contestații: termene, comisia de soluționare, obligații procedurale.
- Respectarea legislației privind egalitatea de șanse și nediscriminarea.

Elemente OTM-R în Regulamentul de organizare a examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de CDI, REXPRO-CDI

- Anunțarea examenului de promovare și condițiile de eligibilitate.
- Constituirea comisiilor de examinare pe baza expertizei relevante.
- Etapele examenului: evaluarea activității, probe specifice, criterii de punctare.
- Procedura de soluționare a contestațiilor.

³ <https://www.inoe.ro/images/ROPOVA-CDI-Ed2-Rev0.pdf>

⁴ <https://www.inoe.ro/images/REXPRO-CDI-Ed1-Rev0.pdf>

⁵ <https://www.inoe.ro/images/REPER-CDI-Ed2-Rev0.pdf>

⁶ https://www.inoe.ro/images/RegulamentCS_editia2_revizia%200.pdf

⁷ <https://www.inoe.ro/images/COD-EDEP-Ed2-Rev0.pdf>

⁸ https://www.inoe.ro/images/GEP-INOE_v1.pdf

- Clarificarea criteriilor de merit pentru avansare profesională.

Elemente OTM-R în Regulamentul pentru evaluarea periodică a performanței științifice a personalului CDI și a rezultatelor obținute, REPER-CDI

- Criterii clare de evaluare periodică: rezultate științifice, activități CDI, implicare în proiecte.
- Proceduri de comunicare a rezultatelor evaluării către cercetători.
- Utilizarea evaluării pentru dezvoltare profesională și planuri individuale de progres.
- Responsabilități ale evaluatorilor și ale personalului evaluat.

Implementarea Politicii OTM-R respectă următoarele documente externe de referință

- Carta europeană a cercetătorilor.
- Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor.
- OTM R Package (European Commission)⁹.
- Codul muncii
- Legea 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare cu modificările și completările ulterioare
- HG 1568/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante ale personalului CDI din organizațiile de cercetare / Regulament propriu de concurs
- HG 1569/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de către personalul de CDI din organizațiile de cercetare / Regulament propriu de examen

Dispoziții finale

Aplicarea Politicii OTM-R reprezintă o angajare strategică a INOE 2000 și implică întreaga comunitate științifică. Institutul urmărește creșterea performanței în cercetare, extinderea internaționalizării, echilibrarea criteriilor cantitative și calitative și dezvoltarea unui mediu de lucru competitiv și incluziv.

Politica se actualizează periodic în funcție de evoluțiile legislative, recomandările europene și nevoile instituționale.

⁹ https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/policy_library/otm-r-finaldoc_0.pdf