



Serviciu digital gratuit pentru mentinerea productiei

Pe parcursul acestei crize fara precedent, business-ul ABB de Robotica & Automatizari lucreaza pentru a-si ajuta clientii si partenerii sa isi mentina liniile de productie operationale si sa permita astfel companiilor sa functioneze in timp ce multi lucreaza de acasa. Astfel, incepand de la finalul lunii martie, business-ul ABB de Robotica & Automatizari pune la dispozitia clientilor in mod gratuit servicii cheie de software pana la sfarsitul anului 2020.

Multi clienti si parteneri pot beneficia de solutiile digitale care le permit sa-si gestioneze liniile de productie de la distanta si sa mentina sistemele robotizate functionale cu performante optime, cu o interactiune umana mai mica, in special luand in considerare nevoia actuala de distansare sociala si de lucru la distanta. Instrumentele digitale pot fi, de asemenea, folosite pentru a ajuta clientii sa continue sa lucreze si sa se pregateasca pentru proiecte care vor fi gata sa fie puse in aplicare in momentul in care toata lumea va reveni la locul de munca, in conditii normale de lucru.

Programul pus la dispozitie gratuit include:

- **ABB Ability™ Connected Services - Monitorizare si diagnoza**

Platforma Connected Services de la ABB monitorizeaza starea de functionare si

Noi facem legatura intre nevoile tehnologice ale IMM-urilor cu solutiile oferite de cercetarea stiintifica aplicativa de ultima ora!

Noi va oferim solutii pentru retehnologizarea firmelor dumneavoastra, pentru a putea fi la nivelul concurentei din Uniunea Europeana!

Noi va aratam cum sa va protejati si sa aplicati in mod profitabil ideile!

Specialistii din Centrul de Transfer Tehnologic CENTI Cluj-Napoca va asteapta sa ii contactati!



NOU! PARTENERUL DE AFACERI DORIT SE AFLA DOAR LA DOAR CATEVA CLICK-URI DISTANTA!

Firmele interesate sa gaseasca parteneri de afaceri in strainatate pot face acest lucru direct, de pe site-ul CENTI Cluj-Napoca, centi.ro, accesand Motor de cautare - platforma Enterprise Europe Network. Nu trebuie decat sa introduceti cuvinte de cautare potrivite profilului de activitate al partenerului potential, sa selectati tipul de afacere dorit (oferta sau cerere) si, eventual, tara partenerului cautat.



performanta a robotilor individuali sau a flotelor de roboti, ajutand astfel clientii sa monitorizeze si sa opereze sisteme robotizate la performante optime, de la distanta.

Serviciile ABB Ability™ Connected Services pun la dispozitie informatii ce permit expertilor in service sa abordeze probleme care ar putea duce la opriri costisitoare neplanificate, inainte ca acestea sa apara.

- **RobotStudio®**

RobotStudio este software-ul de simulare si programare offline ABB, care ofera o replica digitala completa (digital twin) de active sau sisteme fizice, astfel incat sa puteti vedea de la distanta ce se intampla in linia de productie. Instrumentul de programare offline RobotStudio permite utilizatorilor sa creeze, sa simuleze si sa testeze o instalatie robotizata completa intr-un mediu 3D virtual, fara a fi nevoie sa viziteze sau sa perturbe linia lor de productie reala.

Toate functionalitatile RobotStudio, inclusiv toate pachetele optionale si convertoarele CAD, serviciile digital twin si Realitate Virtuala vor fi acum disponibile fara costuri.

- **Suport tehnic virtual**

Daca este nevoie de asistenta tehnica, ABB poate oferi asistenta tehnica virtuala gratuita activata prin video (Skype, Zoom, Teams). Pentru a accesa acest suport, puteti contacta reprezentantul local ABB sau sa vizitati pagina web a Centrului de operare digitala pentru mai multe detalii de contact. Daca aveti deja acces la aceste tehnologii, dar doriti sfaturi si indrumari cu privire la modul de utilizare a acestora, va rugam sa contactati reprezentantul local ABB.

Pentru mai multe informatii accesati: <https://www.ttonline.ro/autor/abb-romania-a642>

Sprijin de la stat pentru angajatori de la 1 iunie

In 29 mai 2020 a fost publicata o ordonanta de urgenta (OUG 29/2020) care prevede cateva masuri de sprijin pentru angajatori incepand cu 1 iunie 2020; in total sunt patru masuri care se aplica in anumite conditii:

1. Prima masura vizeaza angajatorii care pe durata starii de urgenta sau alerta au avut angajati cu contractul suspendat pe o perioada de minimum 15 zile.

Se aplica atat angajatorilor care au avut angajati in somaj tehnic suportat de stat dar si celor care au suspendat contractele de munca ale angajatilor in baza art. 52 alin. (1) lit. c) Codul muncii – ca urmare a intre-ruperii sau reducerii temporare a activitatii, fara incetarea raportului de munca, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare dar nu au beneficiat de indemnizatia de la stat din diferite motive.

Pentru acesti angajati, statul isi asuma decontarea unei procent de 41,5% din salariul de baza brut al angajatului dar nu mai mult de 41,5% din salariul mediu brut care este in prezent 5.429 lei. Astfel, suma maxima pe angajat este de 2.253 lei.

Beneficiul urmeaza sa fie primit lunar, timp de trei luni, dar vine si cu o obligatie din partea angajatorului, de a pastra angajatii pana la data de 31.12.2020, exceptand lucratorii sezonieri. Nu se aplica in cazul in care incetarea contractului de munca intervine din motive neimputabile angajatorului.

Intr-o prima etapa angajatorii urmeaza sa plateasca salariile angajatilor, urmand ca apoi sa depuna la AJOFM o documentatie in baza careia sa obtina restituirile.

Decontarea sumelor se efectueaza in termen de cel mult 10 zile de la data indeplinirii de catre angajatori a obligatiilor declarative si de plata aferente salariilor din perioada de raportare pentru care se face solicitarea.



2. A doua masura se refera la prelungirea posibilitatii de a pastra angajatii in somaj tehnic platit de stat si dupa data de 31 mai 2020 in domeniile in care se pastreaza restrictiile, dar maximum pana la 31 decembrie 2020. Aceste domenii sunt restaurantele, cafenelele – in activitatea de servire in interior, mall-urile.

3. O alta masura vizeaza spijinirea angajarii de persoane cu varsta peste 50 de ani, persoane care sunt inregistrate ca someri in evidentele AJOFM si care si-au pierdut locul de munca pe durata starilor de urgenta si alerta, din motive neimputabile lor.

Pentru aceste persoane care se angajeaza in perioada 1 iunie – 31 decembrie 2020, pe perioada nedeterminata si cu norma intreaga, angajatorii primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoana angajata din aceasta categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

Acest beneficiu vine si cu obligatia pentru angajator de a mentine raporturile de munca pentru o perioada de inca 12 luni de la implinirea celor 12 luni pentru care se asigura sprijin.

Daca angajatorii inceteaza con-trac-tele individuale de munca ale salariatilor anterior acestui termen sunt obligati sa restituie sumele incasate pentru fiecare persoana pentru care a incetat raportul de munca anterior termenului mentio-nat, plus dobanda de referinta a BNR in vigoare la data incetarii CIM, doar daca incetarea acestora a avut loc in baza anumitor articole din Codul muncii: art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d), art. 56 alin (1) lit. e) sau art. 65.

4. A patra masura se refera la stimularea angajarii de persoane intre 16 si 29 de ani, inregistrate ca someri la AJOFM.

Daca angajatorii incadreaza in munca pana la 31.12.2020, pe perioada nedeterminata, cu norma intreaga, persoane din aceasta categorie, primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoana angajata, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei. Spre deosebire de situatia angajarii de personal in varsta de peste 50 de ani, aici nu se prevede drept conditie sa isi fi pierdut locul de munca pe durata starii de urgenta/ alerta. Si in acest caz angajatorii au obligatia sa mentina raporturile de munca pentru o perioada de inca 12 luni de la implinirea celor 12 luni pentru care se asigura sprijin iar in cazul incetarii contractelor din anumite motive, va trebui sa restituie sumele impreuna cu o dobanda asociata.

In plus fata de OUG 92/2020, tot in 29 iunie 2020 s-a publicat Ordonanta nr. 90/2020 care extinde termenul pana la care obligatiile fiscale scadente incepand cu 21 martie 2020 nu sunt considerate restante si nu genereaza penalitati si dobanzi. Noul

termen este 25 iunie 2020 (anterior termenul era de 30 de zile de la incetarea starii de urgenta).

Si in ce priveste procedura rambursarii TVA exista o prelungire pana pe data de 25 iunie 2020 a prevederii OUG 48 din 16 aprilie 2020 care arata ca prin derogare de la prevederile art. 169 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedura fiscala, taxa pe valoarea adaugata solicitata la rambursare prin deconturile cu suma negativa de taxa pe valoarea adaugata cu optiune de rambursare, depuse in cadrul termenului legal de depunere, se ramburseaza de organul fiscal central, cu efectuarea, ulterior, a inspectiei fiscale.

Pentru mai multe informatii accesati: <https://www.zf.ro/>

IMM INVEST ROMANIA: Declaratia pe propria raspundere si garantiile eliminate

Programul IMM INVEST ROMANIA permite IMM-urilor afectate semnificativ de criza COVID-19 sa isi asigure lichiditatile pentru derularea activitatii curente sau pentru investitii, prin accesarea unuia sau a mai multor credite pentru realizarea de investitii si/ sau unul sau mai multe credite/ linii de credit pentru capital de lucru, garantate de catre FNGC/IMM in numele si contul statului roman, prin Ministerul Finantelor Publice. Plafonul maxim de garantare alocat este de 15 miliarde lei.

Guvernul a eliminat doua conditii din acest program. Este vorba de declaratia pe propria raspundere prin care antreprenorii trebuiau sa ateste ca au fost afectati de Covid-19 si garantiile ipotecare solicitate de banci.

Fara garantii. Firmele care aplica pentru creditele garantate de stat in programul IMM Invest nu vor mai depune declaratii pe proprie raspundere prin care sa ateste ca au fost afectate de Covid 19, iar bancile nu vor mai institui ipoteca mobiliara asupra universalitatii bunurilor companiilor beneficiare.

Creditele acordate pentru investitii vor avea drept garantii suplimentare a garantiei acordate de stat doar asupra activelor finantate prin imprumuturile acordate, respectiv bunurile si echipamentele cumparate de companie. De asemenea, in cazul creditelor pentru linii/capital de lucru, garantia se va constitui doar asupra conturilor deschise de beneficiarii imprumuturilor la banca titulara a creditului.

Fara declaratie pe proprie raspundere. Guvernul a aprobat si propunerea Ministerului Finantelor Publice de a elimina prevederea potrivit careia bancile puteau solicita intreprinderilor mici si mijlocii care aplicau in programul IMM Invest o declaratie pe proprie raspundere prin care sa ateste ca au fost afectate de criza COVID-19.

Ministrul Finantelor, Florin Citu, a avut o intalnire la Palatul Victoria cu reprezentantii Asociatiei Romane a Bancilor, discutiile vizand programul IMM Invest, dar si amanarea ratelor la banci. Totodata, au fost dezbatute si directiile de actiune ale unui parteneriat intre Guvern si banci pentru relansarea economica.

In prima etapa, FNGC/IMM a declarat eligibile un numar de 58.525 de IMM-uri si a transmis catre cei 22 de finantatori parteneri un numar de 53.063 solicitari, respingand un numar de 132 aplicanti

care nu indeplineau conditiile de eligibilitate ale programului. La data de 20 mai, un numar de 5.330 de cereri aflate in aplicatia www.imminvest.ro se aflau in diferite faze de analiza a eligibilitatii sau sunt in stadiu de sollicitare clarificari.

Pentru mai multe informatii accesati: <https://www.transilvaniabusiness.ro/>

Noi fonduri europene 2020: Cate 2-6 milioane Euro pentru firme romanesti prin POR 2.2-IMM. Propunerea oficiala de Ghid

Firmele mici si mijlocii (IMM), din diverse domenii, vor putea obtine noi fonduri europene de cate 2-6 milioane euro pe proiect, dintr-o noua linie de finantare POR 2.2-IMM, care urmeaza sa fie lansata anul acesta in aproape toata tara. Bugetul alocat va fi de 150 de milioane euro, cu posibilitate de extindere la 550 milioane euro, potrivit Ministerului Lucrarilor Publice Dezvoltarii si Administratiei.

A fost lansata in dezbatere publica propunerea oficiala de Ghid al Solicitantului – Conditii specifice de accesare a fondurilor in cadrul prioritatii de investitii 2.2 "Sprijinirea crearii si extinderea capacitatilor avansate de productie si dezvoltarea serviciilor" – un nou apel de proiecte.

Noile fonduri europene vor fi disponibile pentru investitii in aproape toata tara, cu exceptia Bucurestiului si a judetului Ilfov.

Cei 150 de milioane de euro vor fi distribuiti astfel:

- Nord Est (judetele Bacau, Botosani, Iasi, Neamt, Suceava si Vaslui): 26,265 milioane euro
- Sud Est (Braila, Buzau, Constanta, Galati, Tulcea, Vrancea): 22,29 milioane euro
- Sud Muntenia (judetele Arges, Prahova, Dambovita, Teleorman, Giurgiu, Ialomita si Calarasi): 23,610 milioane euro
- Sud Vest Oltenia (Dolj, Gorj, Mehedinti, Olt si Valcea): 17,955 milioane euro
- Vest (Timis, Arad, Caras-Severin si Hunedoara): 17,955 milioane euro
- Nord-Vest (judetele Bihor, Bistrita-Nasaud, Cluj, Maramures, Satu Mare, Salaj): 21,495 milioane euro,
- Centru (Alba, Brasov, Covasna, Harghita, Mures si Sibiu): 20,73 milioane euro.

Din acesti bani se vor acorda ajutoare regionale de stat intre 2 milioane de euro si 6 milioane de euro, pe proiect.

Peste aceste sume, contributia beneficiarului la cheltuielile eligibile variaza intre minimum 30% pentru intreprinderile mici si minimum 55% pentru firmele mijlocii, in functie si de regiunea de dezvoltare.

Investitiile eligibile pentru co-finantare prin ajutor de stat regional includ:

- Construirea, extinderea spatiilor de productie/servicii;
- Dotarea cu active corporale, necorporale.

Lucrarile de modernizare pot fi considerate eligibile doar in masura in care sunt aferente unei investitii initiale.



Proiectul propus in cererea de finantare trebuie sa cuprinda, in mod obligatoriu, investitii in active corporale (construire/extindere/dotare cu active corporale). Este optionala includerea, in proiect, a investitiilor in active necorporale. A se vedea conditiile detaliate de eligibilitate a proiectelor.

Cine va putea obtine banii europeni - firme eligibile

- Firmele trebuie sa indeplineasca o serie de conditii de eligibilitate, cumulate, printre care:
- Sa fie societate sau societate cooperativa. Sa fie intreprindere mica sau mijlocie din mediul urban, ori intreprindere mijlocie din mediul rural.
- intreprinderi mici - au intre 10 si 49 de salariatii si realizeaza o cifra de afaceri anuala neta sau detin active totale de pana la 10 milioane euro, echivalent in lei;
- intreprinderi mijlocii - au intre 50 si 249 de salariatii si realizeaza o cifra de afaceri anuala neta de pana la 50 milioane euro, echivalent in lei, sau detin active totale care nu depasesc echivalentul in lei a 43 milioane euro.
- Solicitantul a desfasurat activitate pe o perioada corespunzatoare cel puțin unui an fiscal integral si a inregistrat profit din exploatare (>0 lei) in anul fiscal anterior depunerii cererii de finantare.
- O intreprindere care depune cererea de finantare in cursul anului 2020 trebuie sa fi fost infiintata cel mai tarziu in luna ianuarie 2019 si sa fi inregistrat profit din exploatare la 31 decembrie 2019.
- Investitiile trebuie sa fie pentru grupele CAEN cuprinse in anexa la Ghid. Sunt prevazute domenii din cele mai diverse: firme de software, fabricarea de mobila, activitati de alimentatie (catering), sali de fitness, fabricate de confectii, service de calculatoare etc.

Termenul limita pentru care poate fi acordat ajutorul este 31 decembrie 2020. Astfel, in situatia in care regulamentul relevant, in vigoare in prezent, inclusiv Harta ajutoarelor regionale, vor suporta modificari de natura a afecta prevederile din schemele de ajutor, acestea vor fi amendate in consecinta, pentru a fi puse in concordanta cu noile prevederi. Este riscul solicitantului in ceea ce priveste pregatirea si depunerea proiectelor in cadrul prezentului apel in cazul in care acestea nu sunt selectate pentru finantare si/sau nu se acorda ajutorul de stat regional, inclusiv datorita expirarii perioadei de valabilitate a regulamentelor aplicabile in cadrul acestui apel.

De asemenea, solicitantul isi asuma riscurile ce pot decurge din procesul de evaluare, selectie, contractare si implementare a proiectelor cu privire la cheltuielile efectuate in vederea pregatirii si implementarii si atingerea rezultatelor preconizate aferente

proiectelor depuse in cadrul prezentului apel.

Documentele scoase in dezbatere publica pentru POR 2.2-IMM pot fi consultate accesand linkul: <http://www.inforegio.ro/ro/axa-prioritara-2/ghiduri-in-dezbatere-publica/837-ghid-specific-pi-2-2-imm-consultare-publica-2>

Pentru mai multe informatii accesati: <https://www.startupcafe.ro/>

Startup-urile IT romanesti pot obtine 50.000 Euro la o competitie UiPath-Microsoft in 2020

Startup-urile IT din Romania si Republica Moldova, cu tehnologii in automatizari software (RPA), se pot inscrie la un concurs regional sustinut de „unicornul” romano-american UiPath si gigantul Microsoft, in care se pun la bataie un premiu in bani de 50.000 de euro, sesiuni de mentorat si oportunitati de vanzari.



Inscrierile la competitia UiPath Automation Awards 2020 se fac online accesand link-ul: <https://www.uipath.com/company/automation-awards-cee-edition>, pana pe 30 august 2020. La competitie pot participa startup-uri din 19 tari, printre care Romania, Republica Moldova, Bulgaria, Ungaria, Polonia, Estonia, Turcia. Finalistii vor fi anuntati pe 2 octombrie, iar pe 28 octombrie 2020 acestia isi vor prezenta ideile la conferinta How to Web de la Bucuresti pentru sansa de a castiga unul dintre premii.

Competitia va avea 2 categorii:

Start-up Automation Award: premiu de 50.000 de euro cash (din partea Microsoft), 12 luni de mentorat si suport de marketing si oportunitate de promovare la evenimentele UiPath. Conditii de participare: startup aflat cel mult in stadiu seed, cu finantari de maximum 1 milion de dolari adunate, cu cel putin 2 oameni in echipa, si cu un produs minim viabil (MVP) de automatizari software business to business.

Scale-up Award: premii constand in oportunitatea de a-si prezenta produsele catre 4 potentiali clienti alesi de UiPath, prezenta in UiPath Immersion Labs, mentorat, suport tehnologic. Conditii: firma cu tehnologii de automatizari software B2B care are cel putin 3 clienti platitori, cu echipa de minimum 4 oameni si cu finantari totale de maximum 3 milioane de dolari obtinute.

Pentru mai multe informatii accesati: <https://www.startupcafe.ro/>

314 milioane de euro acordate de Comisia Europeana companiilor inovatoare, in scopul combaterii coronavirusului

In data de 8 iunie a.c. Comisia Europeana a anuntat acordarea a aproape 166 de milioane de euro, prin intermediul proiectului-pilot „Accelerator” al Consiliului European pentru Inovare (CEI), unui numar de 36 de companii angajate sa combata pandemia provocata de coronavirus. Totodata, mai mult de 148 de milioane de euro vor fi acordate altor 36 de companii angajate sa contribuie la planul de redresare pentru Europa, investitia totala din Orizont 2020, programul pentru cercetare si inovare al UE, ajungand astfel la 314 milioane de euro in aceasta runda.

Cele 36 de companii selectate care vor contribui la combaterea coronavirusului vor lucra la proiecte inovatoare, precum extinderea productiei de servetele pentru biodecontaminare, dezvoltarea unor sisteme de monitorizare a ventilatiei care le ofera persoanelor care acorda primul ajutor feedback in timp real cu privire la calitatea ventilatiei asigurate pacientului, dezvoltarea unei platforme de anticorpi pentru tratarea cazurilor grave de infectie si multe altele. De asemenea, 139 de companii implicate in combaterea coronavirusului care nu au putut primi finantare in aceasta runda din cauza limitarilor bugetare, au primit marca de excelenta pentru combaterea COVID-19 nou introdusa, in semn de recunoastere a valorii propunerii lor si pentru a le ajuta sa atraga sprijin din alte surse de finantare.

Alte 36 de companii, angajate in sprijinirea planului de redresare pentru Europa, vor lucra intr-o multitudine de sectoare si proiecte, care includ, de exemplu, dezvoltarea unor turnuri de turbine eoliene mai solide si mai inalte, fabricate din module de lemn, cu potential de reducere foarte mare a costurilor energiei eoliene, un sistem de productie de ingrasaminte ecologice si o solutie bazata pe tehnologia blockchain pentru practici de reciclare sustenabile ale producatorilor. De asemenea, inca 679 de marci de excelenta au fost acordate unor propuneri de inalta calitate care au indeplinit criteriile de finantare ale CEI, dar nu au putut fi finantate din cauza bugetului limitat.

Un numar record de aproape 4 000 de start-up-uri si de intreprinderi mici si mijlocii (IMM-uri) au depus cereri de finantare prin proiectul-pilot „Accelerator” in martie, dintre care mai mult de 1 400 au propus inovatii cu relevanta pentru epidemia provocata de coronavirus. Din acest motiv, inca 150 de milioane de euro au fost alocate recent acestei runde de finantare, totalul general ajungand astfel la peste 314 milioane EUR. Start-up-urile si IMM-urile selectate pentru sprijin provin din 16 tari, incluzand 12 state membre ale UE, Regatul Unit si trei tari asociate.

Context. Din finantarea de 314 milioane de euro acordata de CEI, 174 de milioane de euro vor fi sub forma de investitii de capital. De la introducerea sa la jumatatea anului 2019, proiectul-pilot „Accelerator” al CEI a oferit optiunea investitiilor de capital directe de pana la 15 milioane EUR, pe langa sprijinul sub forma de granturi de pana la 2,5 milioane de euro. Peste 10 000 de start-up-

uri si IMM-uri au depus pana acum cereri de finantare, solicitarea de finantare fiind in total de peste 26 de miliarde de euro. Dintre cele 72 de companii care au primit astazi sprijin, 46 urmeaza sa primeasca sprijin sub forma de capitaluri proprii.

Investitiile de capital fac obiectul unui exercitiu de diligenta aprofundat si vor fi gestionate de viitorul fond al CEI, care va cauta activ co-investitori. Companiile sprijinite de CEI beneficiaza de asemenea de o varietate de servicii de indrumare, mentorat si consultanta/accelerare a dezvoltarii intreprinderilor. Pentru prima data, aceste servicii vor fi puse la dispozitia companiilor care au primit Marca de excelenta pentru combaterea COVID-19. Sprijinul CEI in favoarea ideilor revolutionare de combatere a coronavirusului face parte din efortul comun al UE de depasire a crizei. La 4 mai, Comisia a gazduit un eveniment international pentru donatii in cadrul Raspunsului mondial la criza provocata de coronavirus, unde au fost colectate, pana acum, 9,8 miliarde de euro. In cursul acestui eveniment, Comisia s-a angajat sa puna la dispozitie 1,4 miliarde de euro, din care 1 miliard de euro provine din Orizont 2020 si urmareste asigurarea unei dezvoltari colaborative si a unei utilizari universale a metodelor de diagnosticare, tratamentelor si vaccinurilor impotriva coronavirusului.

La finele lunii mai, Comisia a anuntat urmatoarele etape ale Raspunsului mondial la criza provocata de coronavirus, si anume lansarea unei noi campanii impreuna cu organizatia internationala de sustinere si promovare Global Citizen, „Global Goal: Unite For Our Future” (Obiectivul nostru mondial: uniti pentru viitor), care va culmina cu un eveniment international pentru donatii la 27 iunie. In acelasi timp, Comisia si-a prezentat recent propunerea pentru un vast plan de redresare pentru Europa. Pentru a asigura caracterul sustenabil, echitabil si incluziv al redresarii pentru toate statele membre, Comisia propune crearea unui nou instrument de redresare, Next Generation EU, inclus intr-un buget al UE pe termen lung regandit, puternic si modern.

Ca parte din instrumentul de redresare Next Generation EU, se propune o crestere cu 13,5 miliarde de euro a bugetului programului Orizont Europa, suma care va fi folosita pentru acordarea de sprijin european pentru activitati de cercetare si inovare in domeniul sanatatii si al climei, inclusiv pentru inovatii revolutionare ale unor start-up-uri si IMM-uri.

Pentru mai multe informatii accesati: www.fonduri-structurale.ro

Raport CE privind cercetarea si inovarea: 7% din "unicorni" sunt din Europa

7 din top 30 cele mai mari ecosisteme de startup-uri sunt in Europa, in timp ce 7% dintre firmele unicorn (startup-uri cu o valoare de 1 miliard de dolari) sunt europene, dar Statele Unite detin de opt ori mai multe fonduri de tip Venture Capital decat Europa, arata cel mai recent raport privind cercetarea si inovarea al Comisiei Europene.

Comisia a publicat miercuri cel mai recent raport privind performantele UE din domeniul stiintei, din cel al cercetarii si din

cel al inovarii, care analizeaza performantele Europei in context mondial. Raportul evidentiaza faptul ca cercetarea si inovarea sunt necesare pentru a sprijini o crestere a intreprinderilor, a regiunilor si a tarilor care sa fie sustenabila si favorabila incluziunii si sa garanteze ca eforturile de consolidare a sistemelor de inovare, in special in regiunile mai putin dezvoltate, nu lasa pe nimeni in urma.

De asemenea, raportul evidentiaza atat importanta faptului de a se asigura ca europenii au competentele potrivite, din punctul de vedere al noilor revolutii tehnologice, cat si rolul semnificativ al politicii de cercetare si inovare in ceea ce priveste consolidarea productivitatii intreprinderilor, care duce in mod sustenabil la crearea de valoare si de locuri de munca. In special, editia din 2020 a raportului bienal prezinta 11 recomandari de politica menite a veni in sprijinul oamenilor, al planetei si al prosperitatii.

„Cercetarea si inovarea constituie esenta reactiei la criza fara precedent cu care ne confruntam si pot contribui semnificativ la redresarea economica. Raportul din 2020 privind performantele din domeniul stiintei, din cel al cercetarii si din cel al inovarii demonstreaza ca cercetarea si inovarea sunt esentiale pentru realizarea tranzitiilor catre economia verde si catre tehnologia digitala de care are nevoie Europa. Programul Orizont 2020 si viitorul program Orizont Europa au un rol esential in aceasta transformare”, a declarat Mariya Gabriel, comisarul pentru inovare, cercetare, cultura, educatie si tineret. UE se numara printre principalii actori in ceea ce priveste productia si excelenta in domeniul stiintei. De exemplu, dintre publicatiile stiintifice din intreaga lume cel mai des citate pe tema climei, 25 % provin din UE, la fel ca 27 % dintre publicatiile stiintifice cel mai des citate in domeniul bioeconomiei. De asemenea, in ceea ce priveste cererile de brevete din aceste doua domenii, UE detine o pozitie de lider, cu 24 % in domeniul climei si 25 % in domeniul bioeconomiei.

Totusi, sunt necesare eforturi suplimentare pentru transformarea rezultatelor cercetarii in solutii sustenabile care pot fi comercializate, pentru crearea unui Spatiu european de cercetare puternic si pentru sporirea eficacitatii sistemelor de cercetare publice - transmite Comisia Europeana. Totodata, deoarece digitalizarea transforma cercetarea si inovarea, o combinatie corecta de politici ar trebui sa stimuleze tehnologia profunda si competentele digitale ale cercetatorilor, sa promoveze stiinta deschisa si sa asigure realizarea de investitii suficiente in infrastructuri de date de inalta calitate. Gratie abordarii orientate spre indeplinirea obiectivelor misiunilor sale, precum si datorita parteneriatelor europene, Orizont Europa, urmatorul program-cadru pentru cercetare si inovare al UE, va avea un rol esential in intensificarea si directionarea eforturilor in materie de cercetare si inovare.

Date fiind excelenta si performantele de inalt nivel ale UE in ceea ce priveste cercetarea si inovarea bazate pe stiinta, raportul privind performantele UE din domeniul stiintei, din cel al cercetarii si din cel al inovarii prezinta 11 recomandari de politica grupate in jurul a trei piloni principali:

- cercetare si inovare pentru un spatiu sigur si echitabil pentru omenire;
- cercetare si inovare pentru o pozitie de lider mondial;
- cercetare si inovare pentru impact economic si societal.

Impreuna, aceste recomandari deschid calea catre indeplinirea, prin intermediul cercetarii si al inovarii, a obiectivelor de dezvoltare durabila si catre integrarea lor in politici si initiative ale UE care vor contribui la o Europa echitabila, neutra din punct de vedere climatic si digitala, sporind totodata competitivitatea intreprinderilor si regiunilor europene.

Raportul privind performantele UE din domeniul stiintei, din cel al cercetarii si din cel al inovarii analizeaza dinamica din domeniul cercetarii si din cel al inovarii si performantele Europei in ceea ce priveste stiinta si inovarea si factorii care le motiveaza. Raportul combina analiza macroeconomica bazata pe indicatori cu cercetarea analitica aprofundata, textul elaborat fiind adresat atat persoanelor interesate de cercetare si inovare, cat si celor care creeaza politici economice si financiare si analistilor. Aceasta este a treia editie a publicatiei biennale a Directiei Generale Cercetare si Inovare a Comisiei Europene.

Raportul CE privind cercetarea si inovarea 2020 poate fi consultat accesand link-ul: https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/srip/2020/ec_rtd_srip-2020-report.pdf

Pentru mai multe informatii accesati: <https://www.startupcafe.ro/>

Bosch a dezvoltat testul rapid pentru depistare a virusului Covid-19 si dispozitivul de analiza Vivalytic.

Testul rapid permite depistarea simultana a zece agenti patogeni respiratori pentru diagnosticarea diferentiaza si indeplineste cerintele Organizatiei Mondiale a Sanatatii (OMS). Bosch Healthcare Solutions, impreuna cu Randox Laboratories Ltd., a dezvoltat unul dintre primele teste de diagnosticare moleculara complet automatizate din lume.

Noul test rapid Bosch, complet automatizat pentru depistarea COVID-19, poate ajuta unitatile medicale precum cabinetele medicale, spitalele, laboratoarele si centrele de sanatate sa reduca timpul de diagnosticare.

Testul rapid de diagnosticare moleculara este realizat cu ajutorul dispozitivului de analiza Vivalytic produs de Bosch Healthcare Solutions.

Diagnosticare diferentiaza: depistarea simultana a zece agenti patogeni respiratori. Testul rapid dezvoltat de Bosch este unul dintre primele teste de diagnosticare moleculara complet automatizate din lume, care poate fi utilizat direct de catre toate institutiile medicale. In plus, o singura proba poate fi testata simultan nu doar pentru COVID-19, ci si pentru alte noua boli respiratorii, inclusiv gripa tip A si B.

Identificare mai rapida, raspandire mai lenta. Dezvoltat in numai sase saptamani, testul rapid poate detecta o infectie cu noul coronavirus SARS-CoV-2 in mai putin de doua ore si jumătate – interval masurat din momentul prelevării probei si pana la sosirea rezultatului.

Un alt avantaj al testului rapid este acela ca poate fi efectuat direct la punctul de ingrijire. Se elimina, astfel, necesitatea de transportare a probelor, fapt ce iroseste timp pretios. In plus, pacientii pot afla rapid care este starea lor de sanatate, iar persoanele infectate pot fi identificate si izolate imediat.

In cazul testelor utilizate in prezent, pacientii trebuie sa astepte, de regula, una sau doua zile pentru aflarea rezultatelor.

Testul rapid pentru COVID-19 dezvoltat de Bosch este rezultatul colaborarii dintre filiala Bosch Healthcare Solutions si compania de tehnologie medicala Randox Laboratories Ltd. din Irlanda de Nord.

Compania germana Bosch a alocat investitii de 360 de milioane de lei in Romania, in dezvoltarea uzinelor de productie ale diviziei solutii de mobilitate din Cluj si Blaj, dar si in cercetare, la Centrul de Inginerie Bosch din Cluj.

„Din cauza crizei economice la nivel mondial generata de pandemia de coronavirus, anul acesta este unul atipic chiar si pentru Bosch. Avand in vedere numeroasele variabile, nu putem oferi o prognoza pentru 2020 in ansamblu”, a declarat Mihai Boldijar, directorul general al Robert Bosch SRL.

2019 a fost un an de crestere pentru fabrica de componente auto electronice din parcul industrial Tetarom III din Jucu (judetul Cluj), care si-a extins capacitatea de productie si depozitare, precum si portofoliul si a inaugurat a doua sa unitate de productie, conform conducerii Bosch. Valoarea investitiilor se ridica la 40 de milioane de euro. La Cluj, Bosch fabrica produse de ultima generatie, unitati electronice de comanda dedicate cresterii sigurantei in trafic si confortului la conducere, livrand, din 2014, peste 200 de milioane de asemenea unitati clientilor sai internationali. Bosch Romania si-a facut publice rezultatele financiare pentru 2019, vanzarile consolidate realizate fiind de 2 miliarde de euro, cu 18% mai mari fata de anul precedent.

Compania isi reia treptat activitatile de productie in Romania dupa o diminuare temporara a acestora din cauza masurilor de limitare a extinderii pandemiei de coronavirus. Compania a pus in aplicare actiuni pentru a se asigura ca angajatii sunt protejati in maniera corespunzatoare impotriva infectiei cu coronavirus.

Pentru mai multe informatii accesati: <https://www.forbes.ro/>
<https://www.transilvianabusiness.ro/>

INCALZITOR DE APA CU TUBURI TERMICE

Brevet de Inventie, nr.130580 emis de OSIM la data de 30/05/2018

Inventia se refera la un incalzitor de apa care cuprinde un schimbator de caldura format din mai multe tuburi termice elipsoidale, prevazute cu stut de sigilare, ce intersecteaza in pozitie verticala un element metalic de separare, cu rol de focar intresursa calorica principala si zona de utilitate.

Incalzitorul de apa utilizeaza combustibili fosili, etansarile fiind realizate prin suduri, iar accesul se realizeaza prin stuturi.

Solutia tehnica este inedita de date de probe functionale si diagrame comparate fata de virfurile existente pe piete la nivel

global. Cei interesati sa dezvolte o afacere folosind solutia tehnica pot beneficia de brevetul de inventie via donatie, cesiune etc.

Pentru mai multe informatii va rugam sa ne contactati:
Centrul de Transfer Tehnologic CENTI Cluj-Napoca
Str. Donath, nr. 67, 400293 Cluj-Napoca
Tel: (+4)0264-420590
E-mail: centi@icia.ro

20 de ani de evolutie in industria IT: NTT DATA Romania

Fondata in iunie 2000 la Cluj-Napoca de catre Daniel Metz, EBS Romania a reusit in scurt timp sa fie recunoscuta drept compania cu una dintre cele mai puternice evolutii din industria IT-ului romanesc.

De-a lungul celor doua decenii compania si-a dezvoltat constant portofoliul de servicii si solutii IT devenind partener de incredere pentru peste 450 de clienti de pe piata nationala si internationala. In 2002 compania a lansat propria solutie ERP – Clarvision, utilizata in acest moment de peste 200 de clienti din piata nationala. In decursul anilor urmasori, EBS Romania a continuat sa adauge in portofoliul sau noi servicii, competente, solutii si tehnologii, stabilind relatii de parteneriat pe termen lung. Cresterea accelerata din primii 10 ani a generat un moment de transformare organizationala. Astfel, compania a fost achizitionata de grupul nipon NTT DATA transformandu-se din EBS Romania in NTT DATA Romania; compania si-a dublat numarul de angajati datorita numeroaselor proiecte, in special pe piata nationala si s-a concentrat pe integrarea si implementarea de sisteme IT. NTT DATA Romania a devenit unul dintre cei mai importanti parteneri SAP Romania si primul implementator al S/4HANA in piata nationala. Aceasta perioada a fost marcata si de dezvoltarea propriului centru R&D si de dezvoltarea echipei Advanced

Embedded Technologies.

Reflectand la cei 20 de ani, Daniel Metz, CEO NTT DATA Romania a declarat: "Am reusit sa amprentam evolutia industriei IT din Transilvania asumandu-ne un rol de pionierat. Avand clientii si proprii colegi in focus, am creat un model de performanta bazat pe valori organizationale umaniste si pe un leadership autentic. Niciodata nu am uitat de unde am plecat si atunci cand ne-a fost greu, am muncit si mai mult. Am privit spre viitor, convinsi fiind ca rezultatele obtinute sunt intotdeauna cel mai corect arbitru."

In acest moment NTT DATA Romania are o echipa de peste 2000 de specialisti cu o medie de varsta de 35 ani si un nivel de senioritate care invita la o structura de leadership performanta, fiind astfel o organizatie agila si inovatoare.

Compania este vazuta ca o poveste de succes in piata din Romania si prin implicarea ei in numeroase initiative de dezvoltare a comunitatii, de la interactiuni cu universitati pana la investitia constanta in diverse actiuni de responsabilitate sociala, ajungand sa investeasca in 4 zone fundamentale: educatie, sport, cultura si mediu social. In anul fiscal 2019 -2020 (01 aprilie 2019 – 31 martie 2020), NTT DATA Romania a inregistrat o cifra de afaceri de peste 84 Mil. EUR, cu o crestere de aproximativ 16% fata de aceeaasi perioada a anului fiscal precedent.

Portofoliul companiei ofera o gama variata de servicii: dezvoltare si integrare solutii software standard sau individualizate, managementul aplicatiilor si suport, testare si asigurarea calitatii, consultanta IT, servicii de securitatea informatiei, infrastructura si cybersecurity. Clientii companiei activeaza in industrii precum: Automotive, Banking, Manufacturing, Energy and Utilities, Public Sector & Utilities, Retail, Transportation & Logistics.

Pentru mai multe informatii accesati: <https://www.transilvaniabusiness.ro/>



Echipamentul individual de protecție inteligent — viitorul protecției pentru lucrători

Echipamentul individual de protecție inteligent promite mai multă siguranță și mai mult confort la locul de muncă prin utilizarea de materiale mai bune sau de componente electronice. Există însă obstacole care vor trebui depășite pentru ca echipamentul să fie introdus cu succes la locurile de muncă din Europa. Într-un nou document de dezbatere se analizează oportunitățile create și riscurile asociate cu aceste noi tehnologii.

Deși măsurile organizatorice și protecția colectivă ar trebui să constituie o prioritate permanentă, utilizarea echipamentului individual de protecție este pe cale să devină un sprijin inteligent.

Pentru mai multe informații accesați: <https://osha.europa.eu/>

Barometrul SSM: instrument interactiv pentru a descoperi situația SSM în Europa

Barometrul SSM este primul instrument de vizualizare de date cu informații la zi despre situația și tendințele din domeniul sănătății și securității în munca (SSM) din țările europene.

Instrumentul cuprinde patru grupe de indicatori pentru o serie de teme SSM, cum sunt autoritățile SSM, strategiile naționale, condițiile de muncă și statisticile SSM. Se pot vizualiza și compara date, se pot genera grafice și descărca rapoarte pe anumite teme. Barometrul SSM este actualizat regulat cu noi indicatori, date și caracteristici.

Indicatori

Explorați și comparați date naționale individuale și la nivelul UE dintr-o mare varietate de domenii.

1. **Informații generale:** Găsiți informații despre autoritățile din domeniul SSM, profilurile economice și de sector și cele legate de locul de muncă.
2. **Coordonarea SSM:** Aflați care sunt abordările țărilor față de strategiile SSM și dialogul social în privința securității și sănătății în munca.
3. **Rezultate SSM:** Aflați mai multe, de exemplu, despre accidente de muncă, condițiile de muncă, reprezentarea lucrătorilor și percepția lucrătorilor asupra sănătății.



European Agency for Safety and Health at Work

4. **Infrastructura SSM:** Aflați mai multe despre statisticile țărilor în materie de SSM, capacitățile de sondaj și cercetare și despre aplicarea pe plan național a legislației SSM.

Utilizarea instrumentului de vizualizare a datelor

Utilizați instrumentul pentru a vizualiza și compara date cantitative. Găsiți descrieri și linkuri către mai multe informații pentru date calitative.

Instrumentul permite:

- să vizualizați principalii indicatori ca infografice
- să comparați indicatori din două țări sau să comparați o anumită țară cu UE
- să generați și să descărcați grafice sau să le exportați ca fișiere Excel
- să descărcați rapoarte de țară detaliate sau rapoarte pe teme specifice (ex strategii naționale)
- să distribuiți conținut direct pe platforme de comunicare socială

Pentru mai multe informații accesați: <https://osha.europa.eu/>

2020 - 2022: Locurile de muncă sanatoase îți fac sarcina mai ușoară!

Campania din 2020-2022 are ca temă prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) profesionale. Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) continuă să fie una din cele mai frecvente probleme de sănătate asociate locului de muncă din Europa.

Riscuri asociate posturii, expunerea la mișcări repetitive sau poziții oboseitoare sau dureroase, caratul sau mutatul de greutăți — toți acești factori de risc întâlniți foarte frecvent la locul de muncă pot cauza afecțiuni musculo-scheletice. Având în vedere frecvența afecțiunilor musculo-scheletice profesionale, este evident că trebuie depuse mai multe eforturi de sensibilizare cu privire la prevenirea lor.

Spuneți unui prieten despre OSHmail

Ca abonat al OSHmail, buletinul informativ al Agenției Europene pentru Sănătate și Securitate în Muncă, apreciați faptul că primiți informații la zi despre ultimele realizări la nivelul UE și pe plan internațional în domeniul securității și sănătății în munca (SSM). Peste 59 000 de alți abonati împărtășesc deja punctul dumneavoastră de vedere. Însă, este posibil să aveți printre colegi, parteneri sau grupuri de contact persoane despre care știți că sunt de asemenea interesate de securitatea și sănătatea în munca.

Dacă așa stau lucrurile, vă propunem să ne dați o mână de ajutor pentru a sensibiliza mai multe persoane cu privire la SSM în UE, trimittându-le acest mesaj. Faceți [clic aici](#) pentru a spune unui prieten!

Campania prezinta o imagine cuprinzatoare a cauzelor acestei probleme persistente, urmarind diseminarea unor informatii de inalta calitate pe aceasta tema, incurajand o abordare integrata pentru gestionarea problemei si oferind instrumente si solutii practice care pot fi utile la nivelul locului de munca.

Afectiuni musculoscheletice

Afectiunile musculoscheletice sunt una dintre cele mai frecvente afectiuni de origine profesionala. In intreaga Europa, afecteaza milioane de lucratori, iar pentru angajatori reprezinta costuri de miliarde de euro. Combaterea AMS contribuie la imbunatatirea vietii lucratorilor, aducand insa si beneficii economice evidente.

Afectiunile musculoscheletice (AMS) de origine profesionala afecteaza spatele, gatul, umerii si membrele superioare, dar si membrele inferioare. Se refera la deteriorarile sau afectiunile articulatiilor sau ale altor tesuturi. Problemele de sanatate variaza de la disconfort si dureri minore pana la afectiuni medicale mai grave, care necesita concediu sau tratament medical. In cazurile cronice, pot duce chiar la handicap si la renuntarea la activitatea profesionala.

Cauzele AMS

Majoritatea AMS de origine profesionala apar in timp. In general, AMS nu au o singura cauza. De obicei, sunt determinate de o combinatie de diferiti factori de risc, de exemplu factori fizici si biomecanici, factori organizationali si psihosociali si factori individuali.

Factorii de risc fizic si biomecanic pot cuprinde:

- Manipularea de greutati, in special la aplecare si rasucire
- Miscari repetitive sau care necesita forta
- Pozitii incomode si statice
- Vibratii, medii de lucru slab iluminate sau neincalzite
- Munca in ritm alert



European Agency for Safety and Health at Work

- Timp prelungit petrecut in aceeasi pozitie asezat sau in picioare

Factorii de risc organizational si psihologic pot cuprinde:

- Cerinte de munca stricte si autonomie scazuta
- Lipsa pauzelor sau a posibilitatii de a schimba pozitia de lucru
- Munca in ritm alert, de exemplu ca rezultat al introducerii de noi tehnologii
- Program de lucru prelungit sau in schimburi
- Intimidare, hartuire si discriminare la locul de munca
- Satisfactie redusa a muncii

In general, toti factorii psihologici si organizationali (in special daca sunt combinati cu riscuri fizice) care pot duce la stres, oboseala, anxietate sau alte reactii care, la randul lor, maresc riscul de AMS.

Factorii de risc individual pot cuprinde:

- Antecedente medicale
- Capacitatea fizica
- Stil de viata si obiceiuri (de exemplu, fumatul, lipsa activitatii fizice)

Pentru mai multe informatii accesati: <https://osha.europa.eu/>



Spuneti unui prieten despre OSHmail

Ca abonati ai OSHmail, buletinul informativ al Agentiei Europene pentru Sanatate si Securitate in Munca, apreciati faptul ca primiti informatii la zi despre ultimele realizari la nivelul UE si pe plan international in domeniul securitatii si sanatatii in munca (SSM). Peste 59 000 de alti abonati impartasesc deja punctul dumneavoastra de vedere. Insa, este posibil sa aveti printre colegi, parteneri sau grupuri de contact persoane despre care stiti ca sunt de asemenea interesate de securitatea si sanatatea in munca.

Daca asa stau lucrurile, va propunem sa ne dati o mana de ajutor pentru a sensibiliza mai multe persoane cu privire la SSM in UE, triminandu-le acest mesaj. Faceti [clic aici](#) pentru a spune unui prieten!

Promovare gratuita!

Centrul de Transfer Tehnologic CENTI va ofera posibilitatea de a va promova firma in mod gratuit in buletinele noastre de informare periodica Newsletter si Infowatch.

In acest mod, peste 5000 de firme din Transilvania vor putea cunoaste produsele si serviciile oferite de firma dumneavoastra, deschizandu-se astfel noi oportunitati de colaborare in afaceri.

Pentru informatii suplimentare, va rugam sa ne contactati pe mail: centi@icia.ro sau la telefon: 0264420590.

Nu uitati! Doar cine incearca are sanse de reusita!

Pentru informatii suplimentare legate de evenimente, va rugam sa ne contactati.

Contact

**CENTRUL DE TRANSFER
TEHNOLOGIC
CENTI Cluj-Napoca**

INCD-INOE2000
Institutul de Cercetari pentru
Instrumentatie Analitica (ICIA)
Donath 67
400293 Cluj-Napoca

Tel: (+4) 0264 420 590
Fax: (+4) 0264 420 667

centi@icia.ro
www.centi.ro

Centrul de Transfer Tehnologic CENTI Cluj-Napoca

Centrul de Transfer Tehnologic CENTI a fost infiintat in anul 2004 si este acreditat de catre *Ministerul Educatiei Nationale si Cercetarii Stiintifice - Autoritatea Nationala pentru Cercetare Stiintifica si Inovare*.

CENTI functioneaza ca departament in cadrul INCD-INOE2000, filiala Institutul de Cercetari pentru Instrumentatie Analitica Cluj-Napoca, activitatea de transfer tehnologic fiind acreditata conform SR EN ISO 9001:2008.

De 10 ani, Centrul de Transfer Tehnologic CENTI Cluj-Napoca este la dispozitia IMM-urilor din Transilvania ca organizatie Enterprise Europe Network.

