



Comertul asigura peste 36 de milioane de locuri de munca in UE

Doua studii noi publicate de Comisia Europeana evidenziaza importanta din ce in ce mai mare a exporturilor UE in directa legatura cu oportunitatile de angajare in Europa si in afara granitelor ei.

Exporturile UE catre intreaga lume sunt mai importante decat oricand, asigurand 36 de milioane de locuri de munca in Europa. Din acestea, 14 milioane locuri de munca sunt ocupate de femei. In plus, exporturile UE catre intreaga lume genereaza 2,3 miliarde EUR valoare adaugata in UE.

De la inceputul anului 2014, numarul de locuri de munca asigurate de exporturi a crescut cu 3,5 milioane. Aceste locuri de munca sunt in medie cu 12% mai bine platite decat cele din restul economiei.

Comisarul european pentru comert, Cecilia Malmström, a declarat: "Acest studiu arata clar faptul ca comertul inseamna locuri de munca. Exporturile din UE catre intreaga lume sprijina mijloacele de existenta ale unui numar tot mai mare de cetateni in fiecare colt al Europei. Aproape 40% dintre cei ale caror locuri de munca sunt asigurate de comert sunt femei. De asemenea, comertul UE asigura milioane de locuri de munca aflate in afara granitelor UE, inclusiv in tarile in curs de dezvoltare. Asadar, exista mai multe dovezi conform carora comertul poate asigura un cadru de tip "win-win"."

Noi facem legatura intre nevoile tehnologice ale IMM-urilor cu solutiile oferite de cercetarea stiintifica aplicativa de ultima ora!

Noi va oferim solutii pentru retehnologizarea firmelor dumneavoastra, pentru a putea fi la nivelul concurentei din Uniunea Europeana!

Noi va aratam cum sa va protejati si sa aplicati in mod profitabil ideile!

Specialistii din Centrul de Transfer Tehnologic CENTI Cluj-Napoca va asteapta sa ii contactati!



NOU! PARTENERUL DE AFACERI DORIT SE AFLA DOAR LA DOAR CATEVA CLICK-URI DISTANTA!

Firmele interesate sa gaseasca parteneri de afaceri in strainatate pot face acest lucru direct, de pe site-ul CENTI Cluj-Napoca, centi.ro, accesand Motor de cautare - platforma Enterprise Europe Network. Nu trebuie decat sa introduceti cuvinte de cautare potrivite profilului de activitate al partenerului potential, sa selectati tipul de afacere dorit (oferta sau cerere) si, eventual, tara partenerului cautat.

Raportul publicat cu ocazia EU Trade Policy Day include informatii detaliate despre rezultatele fiecarui stat membru al UE. Exporturile creeaza si asigura locuri de munca in intreaga UE, iar numarul acestora creste. Cele mai mari cresteri au fost inregistrate incepand cu anul 2000 in Bulgaria (+312%), Slovacia (+213%), Portugalia (+172%), Lituania (+153%), Irlanda (+147%), Estonia si Letonia (+138%).

Cifrele publicate evidentiaza efectul pozitiv al exporturilor catre intreaga lume. Atunci cand exportatorii dintr-un stat membru UE se descurca bine, beneficiaza si lucatorii din alte state membre UE. Acest lucru se datoreaza faptului ca firmele care furnizeaza bunuri si servicii de-a lungul lantului de aprovizionare castiga si atunci cand clientul final vinde produsul finit in strainatate; de exemplu, exporturile franceze catre restul lumii sprijina asigura 627 000 de locuri de munca in alte state membre ale UE. In cele din urma, exporturile UE catre tari din intreaga lume asigura aproape 20 de milioane de locuri de munca in afara UE. Numarul acesta a crescut de cel Putin doua ori din anul 2000. De exemplu, in Statele Unite mai mult de 1 milion de locuri de munca sunt asigurate de productia de bunuri si servicii din SUA incorporate in exporturile UE prin intermediul lanturilor de aprovizionare globale. De asemenea, studiile publicate de Comisia Europeana analizeaza si locurile de munca din perspectiva gradului de ocupare barbati vs. femei, concluzionand faptul ca, din totalul locurilor de munca asigurate de comert in UE, aproape 14 milioane locuri de munca sunt ocupate de femei.

In Romania, exporturile catre tari din afara granitelor UE asigura 1,1 milioane de locuri de munca. Un numar de aproximativ 300 de mii de romani ocupa locuri de munca care au legatura cu exporturile din alte tari membre UE catre tarile din afara UE. Acest lucru indica faptul ca 1 din 6 locuri de munca din Romania depinde de exporturile UE. Exporturile romanesti catre tari din afara UE asigura peste 53 mii de locuri de munca in restul teritoriului ocupat de UE.

Pentru mai multe informatii accesati: <http://ec.europa.eu>

EU FashionMatch 8.0 @ Modefabriek in Amsterdam

Avand in vedere succesul inregistrat cu ocazia editiilor anterioare, Enterprise Europe Network organizeaza cel de-al 8-a eveniment de intalniri de afaceri FashionMatch. Astfel, in perioada 20 - 21 ianuarie 2019 la RAI Amsterdam Convention Centre, in cadrul targului international Modefabriek, companii din intreaga lume specializate in moda si design se pot intalni cu potentiali parteneri de afaceri din industria modei. Organizat bianual la Amsterdam, Modefabriek este un targ recunoscut international ca fiind un eveniment pro-creativ si inspirant din industria modei, care combina in mod fericit afacerile si creativitatea. Cu fiecare editie, Modefabriek creste tot mai mult, la targ participand peste 19 000 de profesionisti de moda din Olanda, Europa si din strainatate, care promoveaza peste 500 de branduri.

In cadrul acestei mari mase de oportunitati de colaborare, KAMER VAN KOOPHANDEL impreuna cu partenerii sai Enterprise Europe Network din strainatate organizeaza un eveniment de intalniri de afaceri intitulat: „EU FashionMatch 8.0”. Sesiunile de intalniri de afaceri din cadrul EU FashionMatch 8.0 permit participantilor sa intre in contact si sa discute cu potentiali parteneri de afaceri. Totodata, participantii au posibilitatea de a aduce si prezenta la evenimentul de matchmaking 3 articole din colectia lor. Participand la EU FashionMatch 8.0, companiile au posibilitatea de a-si extinde reseaua de conexiuni in industria internationala de moda, prin realizarea de contacte cu potentiali parteneri de afaceri si dezvoltarea de cooperari transfrontaliere. Toti participantii inregistrati la evenimentul de intalniri de afaceri EU FashionMatch 8.0 organizat de Enterprise Europe Network beneficiaza de intrare gratuita la targul international Modefabriek.

Pentru mai multe informatii accesati: <https://fashionmatch-8thedition.b2match.io/>



Forumul inovarii inter-industriale Sudtiroi 2019

Inovatia inter-industriala este o modalitate inteligenta de a dezvolta eforturile de inovare prin trasarea de analogii si transferand abordari diferite intre contexte, dincolo de granitele industriei, sectorului si/sau domeniului stabilit: constructii durabile, productie, servicii industriale de robotica. Aceste analogii pot fi trasate la diferite nivele, de la produse la servicii, procese, strategii, modele de afaceri, cultura si leadership.

In data de 17 ianuarie 2019, IDM SUEDTIROL - ALTO ADIGE organizeaza sub egida Enterprise Europe Network prima editie a "Forumul inovarii inter-industriale Sudtiroi 2019", eveniment care va avea loc in incinta noului Hub Inovativ NOI Techpark din Bolzano, Italia.

Subiectele principale ale forumului vizeaza teme de interes cu privire la oportunitati de colaborare inter-sectoriale si de crestere a pietei pentru domeniul constructiilor durabile, dezvoltarea sectorului de eficienta energetica prin aplicarea unor noi modele de afaceri digitale, in special pentru companiile producatoare, si, respectiv, cresterea pietei in sectorul serviciilor industriale de robotica prin promovarea solutiilor tehnologice de viitor.

Publicul tinta al acestui forum sunt IMM-urile active in domeniul constructiilor durabile, productie industrială, eficienta energetica, robotica etc., interesate de colaborari si oportunitati de dezvoltare inter-sectoriala si de a intra in contact cu alte companii si experti avand interese comune. Sunt asteptate sa participe companii din zona Sudtiroi si din strainatate, care vor avea posibilitatea de a prezenta exemple de bune practici in ceea ce priveste eforturile lor inter-sectoriale.

Pentru mai multe informatii accesati: <https://een.ec.europa.eu>

Intalniri de afaceri in cadrul targului international: Biogaz - Bois Energie - ReGen Europe, Rennes 2019

Biogaz - Bois Energie - ReGen Europe, Rennes 2019

In perioada 30-31 ianuarie 2019 la Parc Expo - Rennes, in Franta, va avea loc un amplu eveniment international care acopera intregul lant de biomasa pentru energie: Biogaz Europe - Bois Energie- ReGen Europe! Biogaz Europe este un eveniment francez de referinta din sectorul de biogaz din Europa. Bois Energie reprezinta cea mai mare intalnire din Franta a factorilor de decizie si reprezentantilor a peste 100 de companii din 10 tari europene active in industria energiei bazate pe masa lemnoasa. ReGen Europe este cel de-al treilea targ din cadrul amplului eveniment care are loc la Rennes, acesta din urma avand ca tematica crearea de valoare adaugata pentru deseurile si biomasa lemnoasa rezultate din fluxul de activitati.

Desfasurate in paralel, cele trei evenimente ofera nu numai un punct de intalnire valoros pentru reprezentantii sectoarelor de biogaz, energie din lemn, energie din deseuri, dar, totodata, si posibilitatea de a dezvolta si explora multiplele sinergii intre diferitele lanturi de valori. Cu aceasta ocazie, Enterprise Europe Network prin Camera de Comert si Industrie Pays De La Loire si alti parteneri ai retelei din Belgia, Germania, Spania, Olanda, organizeaza cea de-a 6-a editie a evenimentului international de intalniri de afaceri la care sunt asteptati sa participe IMM-uri si profesionisti din industria agroalimentara, a deseurilor si energiei, producatori sau furnizori de instalatii, echipamente si servicii pentru bio-energie, dezvoltatori de proiecte, autoritati si factori de decizie din sectoarele de activitate aferente.

Date importante: ultima zi pentru inregistrarea participantilor: 28 ianuarie 2019; ultima zi pentru rezervarea intalnirilor de afaceri: 29 ianuarie 2019; Eveniment de intalniri de afaceri: 30 & 31 ianuarie 2019

Pentru mai multe informatii accesati: <https://biogaz-europe-2019.b2match.io/>



Noutati OSHA

Locuri de munca sanatoase prin Managementul Substantelor Periculoase 2018-2019

In ce consta problema?

Lucratorii sunt expusi la substante periculoase in multe locuri de munca europene. Astfel de expuneri sunt mai frecvente decat constientizeaza majoritatea oamenilor si pot, de fapt, sa apara la aproape toate locurile de munca. Acest lucru prezinta probleme majore pentru securitate si sanatate.

O substanta periculoasa este orice substanta solida, lichida sau gazoasa care presupune un risc pentru securitatea sau sanatatea lucratorilor. Expunerea poate sa apara prin inhalare, prin penetrarea cutanata sau prin ingerare. Expunerea la substante periculoase la locul de munca este legata de probleme de sanatate acute si pe termen lung, incluzand: boli respiratorii (de exemplu, astm, rinita, azbestoza si silicoza); vatamarea organelor interne, inclusiv a creierului si a sistemului nervos; iritatii si boli de piele; cancer profesional (de exemplu, leucemie, cancer pulmonar, mezoteliom si cancer la nivelul cavitatii nazale). In plus, prezenta substantelor periculoase ii poate expune pe lucratori la risc de incendiu, explozie, otravire acuta si sufocare. Cel de al doilea Sondaj european in randul intreprinderilor privind riscurile noi si emergente (ESENER-2) al EU-OSHA arata ca substantele periculoase predomina in anumite sectoare, cum ar fi agricultura, industria prelucratoare si constructiile. Cu toate acestea, lucratorii din toate sectoarele pot fi supusi riscului de expunere la substante periculoase. De fapt, per ansamblu, 38% din intreprinderile europene raporteaza prezenta la locul de munca a substantelor chimice sau biologice care pot fi periculoase. Prin urmare, este esential ca riscurile sa fie identificate si gestionate.

De ce este atat de important sa fie gestionate substantele periculoase la locul de munca?

In Europa, un numar inacceptabil de lucratori sunt expusi substantelor periculoase la locul de munca. Substantele periculoase provoaca o proportie considerabila de boli profesionale, care au un impact negativ asupra calitatii vietii si asupra capacitatii de munca a lucratorilor si, care, in unele cazuri, pot fi fatale. Acest fapt, impreuna cu accidentele de munca cauzate de substantele periculoase, genereaza costuri semnificative pentru intreprinderi.

Cu toate acestea, se poate constata o lipsa generala de constientizare privind natura si abundenta substantelor periculoase la locul de munca si privind riscurile pe care acestea le prezinta, in ultimii ani progresele fiind scazute sau inexistente in ceea ce priveste reducerea expunerii lucratorilor. Conform Sondajului european privind conditiile de munca, proportia lucratorilor care raporteaza ca sunt expusi la substante chimice timp de cel putin un sfert din timpul lor de lucru nu s-a schimbat din 2000, mentinandu-se la aproximativ 17%. Expunerea la substante periculoase la locul de munca trebuie eliminata sau cel putin gestionata eficient astfel incat sa se asigure securitatea si sanatatea lucratorilor si succesul economic al intreprinderilor si al societatii.



European Agency
for Safety and Health
at Work

Cine trebuie sa se implice in promovarea unei vieti profesionale durabile?

Pentru gestionarea eficienta a securitatii si sanatatii la locul de munca, trebuie sa se implice cu totii — angajatori, manageri si lucratori. Aceasta implicare este deosebit de importanta in cazul substantelor periculoase, intrucat neglijarea riscurilor va avea consecinte directe grave asupra sanatatii lucratorilor si asupra supravietuirii intreprinderii. Angajatorii sunt obligati din punct de vedere legal sa efectueze evaluari ale riscurilor pentru a identifica toate pericolele posibile asociate substantelor periculoase. Acestia trebuie sa se asigure ca riscurile sunt gestionate conform unei ierarhii a masurilor de prevenire.

Managerii trebuie sa motiveze lucratorii sa se implice. Acestia trebuie sa se asigure ca lucratorii beneficiaza de formare periodica si de resurse usor de utilizat. Lucratorii trebuie sa inteleaga care sunt riscurile posibile, sa fie informati in detaliu cu privire la masurile preventive, sa se simta liberi sa isi exprime preocuparile si sa fie incurajati sa participe activ la identificarea solutiilor.

Fondarea unei culturi a prevenirii este esentiala. Angajatorii si managerii pot crea un mediu de lucru care sa incurajeze pe fiecare sa ia serios securitatea si sanatatea in munca si sa coopereze la identificarea si abordarea riscurilor prin conducerea ferma si devotamentul fata de securitatea si sanatatea in munca.

Cum pot fi gestionate substantele periculoase?

Trebuie creata o cultura a prevenirii, astfel incat sa se previna cu succes bolile, leziunile si decesele cauzate de substantele periculoase la locul de munca in Europa. Toti cei implicati trebuie sa fie constienti de riscuri si sa se angajeze in gestionarea sau prevenirea acestora.

Cresterea gradului de sensibilizare: Cresterea gradului de sensibilizare este esentiala. Toti cei aflati la un loc de munca trebuie sa fie constienti de existenta substantelor periculoase, de riscurile pe care acestea le prezinta si de modul de diminuare sau de eliminare a riscurilor.

Evaluarea riscurilor: Acesta este primul pas catre prevenire. Trebuie implicati atat angajatorii, cat si managerii si lucratorii. Riscurile generate de substantele periculoase sunt adesea complexe si la identificarea acestora trebuie tinut cont de numerosi factori. Evaluarea riscurilor trebuie, de asemenea, sa fie actualizata — avand in vedere ca mediile de lucru se schimba, la fel ca si potentialul de expunere la substante periculoase.

Legislatie: Aceasta stabileste responsabilitatile legale ale angajatorilor de a proteja lucratorii de substantele periculoase. Angajatorii trebuie sa aiba o intelegere temeinica a unei astfel de legislatii, care include o ierarhie a masurilor de prevenire.

Instrumente practice si orientari: Acestea sprijina intreprinderile sa gestioneze substantele periculoase la nivel

practic. Numeroase astfel de instrumente si exemple de bune practici sunt disponibile pe site-ul Campaniei „Locuri de munca sigure si sanatoase”.

Argumente economice pentru managementul substantelor periculoase

Exista argumente economice clare pentru a investi in domeniul securitatii si sanatatii in munca — intreprinderile se angajeaza sa creeze o cultura a prevenirii printr-o conducere ferma si sa ofere resursele corespunzatoare pentru a beneficia de recompensele pe termen lung.

Managementul necorespunzator al substantelor periculoase la locul de munca presupune atat riscuri inutile pentru lucratori, cat si costuri directe semnificative pentru intreprinderi si pentru sistemele de sanatate.

De exemplu, expunerea la substante cancerigene la locul de munca are ca rezultat costuri estimative de aproximativ 2,4 miliarde EUR in Europa in fiecare an. Cererile de despagubiri provenite de la lucratorii a caror sanatate a fost afectata nefavorabil in urma expunerii la substantele periculoase de la locul de munca pot, de asemenea, sa depaseasca sute de mii de euro pe revendicare.

Investind in securitatea si sanatatea in munca, astfel de costuri sunt evitate, iar intreprinderile beneficiaza, de asemenea, de:

- niveluri mai ridicate de productivitate si motivatie in randul lucratorilor
- diminuarea absentelor si a costurilor asociate unei proaste stari de sanatate a lucratorilor
- reducerea fluctuatiei personalului.

Acestea, la randul lor, permit cresterea competitivitatii si a succesului intreprinderilor - un obiectiv comun tuturor intreprinderilor.

Domenii prioritare:

In conformitate cu obiectivele sale strategice, aceasta campanie pentru locuri de munca sigure si sanatoase ofera informatii, recomandari specifice si asistenta in urmatoarele domenii prioritare:

- Sensibilizare
- Gestionarea riscurilor
- Categoriile specifice
- Date si cifre
- Inlocuirea
- Substantele cancerigene

Pentru mai multe informatii accesati: <https://healthy-workplaces.eu>



**European Agency
for Safety and Health
at Work**

Manipularea containerelor tratate prin fumigatie in porturi – riscuri pentru sanatate si practici de preventie

Acest raport examineaza posibilele riscuri pentru securitate si sanatate care decurg din manipularea containerelor supuse fumigatiei cu pesticide in porturi.

Autorii trec in revista legislatia si literatura de specialitate internationala (publicatii stiintifice, ghiduri si articole), identifica riscurile asociate securitatii si sanatatii in munca si descriu exemple practice de strategii si masuri de preventie. Ei au ajuns la concluzia ca exista lacune importante atat in cunostintele noastre, cat si in practicile de preventie. Problema este adesea subestimata si din cauza unei evidente deficitare a efectelor adverse asupra sanatatii, dar si deoarece containerele tratate prin fumigatie sunt rareori etichetate corect.

Autorii recomanda stabilirea cu prioritate a unor masuri de control, cum ar fi evaluarea riscului inainte de deschiderea containerelor, verificarea de rutina a containerelor care sosesc in porturi si masuri de asigurare a respectarii reglementarilor in materie de etichetare a containerelor.

Descoperiti fapte si cifre referitoare la substantele periculoase folosind noul infografic

EU-OSHA prezinta un infografic interactiv creat pentru a sustine Campania Locuri de munca sanatoase prin managementul substantelor periculoase. Acest infografic permite utilizatorilor sa descopere fapte si cifre cu privire la riscurile pe care le prezinta substantele periculoase pentru lucratori si la beneficiile gestionarii riscurilor respective.

Este usor de utilizat si cuprinde mesaje cheie, cum ar fi pericolele pe care le prezinta substantele cancerigene la locul de munca si riscurile pe care le prezinta pentru anumite categorii de lucratori. Consultati infograficul privind substantele periculoase: <https://osha.europa.eu/tools-and-publications/infographics/how-to-manage-dangerous-substances/how-to-manage-dangerous-substances-infographic>

Pentru mai multe informatii accesati: <https://osha.europa.eu>

Spuneti unui prieten despre OSHmail

Ca abonat al OSHmail, buletinul informativ al Agentiei Europene pentru Sanatate si Securitate în Munca, apreciati faptul ca primiti informatii la zi despre ultimele realizari la nivelul UE si pe plan international în domeniul securitatii si sanatatii în munca (SSM). Peste 59 000 de alti abonati împartasesc deja punctul dumneavoastra de vedere. Însa, este posibil sa aveti printre colegi, parteneri sau grupuri de contact persoane despre care stiti ca sunt de asemenea interesate de securitatea si sanatatea în munca.

Daca asa stau lucrurile, va propunem sa ne dati o mana de ajutor pentru a sensibiliza mai multe persoane cu privire la SSM în UE, trimitandu-le mesajul urmator. Faceti [clic aici](#) pentru a spune unui prieten!

Promovare gratuita!

Centrul de Transfer Tehnologic CENTI va ofera posibilitatea de a va promova firma in mod gratuit in buletinele noastre de informare periodica Newsletter si Infowatch.

In acest mod, peste 5000 de firme din Transilvania vor putea cunoaste produsele si serviciile oferite de firma dumneavoastra, deschizandu-se astfel noi oportunitati de colaborare in afaceri.

Pentru informatii suplimentare, va rugam sa ne contactati pe mail: centi@icia.ro sau la telefon: 0264420590.

Nu uitati! Doar cine incearca are sanse de reusita!

Pentru informatii suplimentare legate de evenimente, va rugam sa ne contactati.

Contact

**CENTRUL DE TRANSFER
TEHNOLOGIC
CENTI Cluj-Napoca**

INCD-INOE2000
Institutul de Cercetari pentru
Instrumentatie Analitica (ICIA)
Donath 67
400293 Cluj-Napoca

Tel: (+4) 0264 420 590
Fax: (+4) 0264 420 667

centi@icia.ro
www.centi.ro

Centrul de Transfer Tehnologic CENTI Cluj-Napoca

Centrul de Transfer Tehnologic CENTI a fost infiintat in anul 2004 si este acreditat de catre *Ministerul Educatiei Nationale si Cercetarii Stiintifice - Autoritatea Nationala pentru Cercetare Stiintifica si Inovare*.

CENTI functioneaza ca departament in cadrul INCD-INOE2000, filiala Institutul de Cercetari pentru Instrumentatie Analitica Cluj-Napoca, activitatea de transfer tehnologic fiind acreditata conform SR EN ISO 9001:2008.

De 10 ani, Centrul de Transfer Tehnologic CENTI Cluj-Napoca este la dispozitia IMM-urilor din Transilvania ca organizatie Enterprise Europe Network.

**Colectivul CENTI Cluj-Napoca
vă urează Sărbători Fericite!**

